

1339 31 DIC. 2012

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE CALABRIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA
(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n° 170)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1339 DEL 31 DIC. 2012

OGGETTO: Contratto integrativo Aziendale della dirigenza P.T.A.

Il Direttore Generale Avv. Paolo Maria Gangemi, nominato con D.P.G.R. n°64 del 22.07.2011, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

Il Direttore dell'Area propone al Direttore Generale l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore

FTO Dr.ssa Alma De Bartolo

FTO Dr.ssa Adelaide Marsico

IL DIRETTORE AREA STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE

Esprime parere favorevole all'adozione del presente atto.

Il Direttore dell'Area

FTO Dott. Vincenzo Scoti

UFFICIO GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro è stata annotata sul conto del bilancio 2013.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

PREMESSO

Che il CCNL per il personale dell'Area della dirigenza P.T.A. del SSN, parte normativa quadriennio 2006/2009 stabilisce all'art. 4 regole procedurali in materia di contrattazione integrativa aziendale;

Che, con deliberazione n°1200 del 7.12.2012 e successiva n°1233 del 17.12.2012 che rettifica la precedente, sono stati rideterminati i fondi, per l'anno 2012, del personale della Dirigenza P.T.A., a seguito della contrattazione integrativa aziendale;

Che, in sede di contrattazione decentrata aziendale, in data 06.11.2012, le parti hanno definito l'ipotesi di contratto collettivo integrativo;

Che, in data 10.12.2012, il predetto contratto è stato trasmesso al Collegio Sindacale di questa Azienda con le relazioni Tecnico-Finanziarie;

Che il Collegio Sindacale, giusta verbale n. 46 del 19.12.2012, ha precisato che "gli oneri derivanti dall'applicazione dell'accordo integrativo aziendale sono coerenti con i vincoli posti dal contratto aziendale e con i vincoli di bilancio";

Che, pertanto, il Contratto Integrativo Aziendale del personale della Dirigenza P.T.A. è stato sottoscritto dalle parti, per l'anno 2012;

Che occorre prendere atto di quanto sopra premesso;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/04;

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore dell'Area Programmazione e Controllo, formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla struttura interessata, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto resa dallo stesso;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per tutto quanto in premessa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato,

di recepire il contratto integrativo aziendale, per l'anno 2012, del personale della Dirigenza P.T.A., allegato al presente provvedimento per farne parte integrante;

di disporre la pubblicazione del predetto contratto integrativo sul sito dell'Azienda nell'apposita sezione " Trasparenza, valutazione e merito";

di disporre, altresì, la trasmissione del presente provvedimento all'ARAN, ai sensi dell'art. 46 c. 5 del d.lgs n° 165/2001;

di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/04;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Achille Gentile

FTO

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Francesco De Rosa

FTO

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Paolo Maria Gangemi

FTO

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data 9 GEN 2013 e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

Cosenza li _____

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci
FTO

SI ATTESTA

- che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente deliberazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art 13, comma 1, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.



Cosenza li _____

Per copia conforme all'originale

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci
FTO

SI ATTESTA

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art.13, comma 2, della Legge Regionale del 19 marzo 2004, n. 11
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____
- è stata annullata dalla Regione Calabria con il provvedimento n. _____ del _____

Cosenza li _____

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

CONTRATTO INTEGRATIVO - 2012 -**AZIENDA OSPEDALIERA di COSENZA****AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA****CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE****AREA DIRIGENZA P.T.A. 2012**

Premesso

- che con la Circolare della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 sono stati dettati gli indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di contrattazione integrativa ed al riguardo viene precisato che "la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, comma 3...".

Le parti prendono atto che detti principi, già previsti dal decreto Legislativo n. 165/2001, trovano maggiore chiarezza e dettaglio nel decreto legislativo n. 150/2009, in modo specifico:

- 1) la necessità di rispettare il principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, in base al quale le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese;
- 2) l'obbligo da parte della contrattazione integrativa di assicurare livelli adeguati di efficienza e produttività, premiando l'impegno e la qualità della performance.

Le parti si danno, altresì, atto che in attesa della definizione di nuove disposizioni nazionali e regionali sul D.Lgs n.150/2009 e sulla Legge n. 122/2010, il presente accordo, per quanto possibile, terrà conto delle nuove norme relative alla contrattazione integrativa di cui all'art. 40 del decreto legislativo 165/01 per come novellato dall'art. 54 del decreto 150/09.

Le parti, stipulano il seguente CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE


EL DIRETTORE GENERALE
Avv. Paolo Maria Gangemi

CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto si applica a tutto il personale della Dirigenza P.T.A. in servizio presso questa Azienda, sia con contratto a tempo indeterminato, sia con contratto a tempo determinato.

Il presente contratto ha durata annuale, ovvero, con decorrenza dal 01/01/2012 al 31/12/2012.

Resta inteso che tutto quanto in esso stabilito si intenderà tacitamente abrogato da eventuali atti normativi e/o contrattuali nazionali successivi, gerarchicamente superiori, qualora implicitamente o esplicitamente incompatibili. E' comunque fatta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di nuove esigenze. La presente contrattazione si svolge sulle materie, vincoli e limiti stabiliti dal contratto collettivo nazionale e dalla Legge n. 122/2010.

FONDI CONTRATTUALI

Il comma 2 bis dell'art. 9 Legge 30/07/2010 n. 122, introduce a decorrere dal 13 gennaio 2011 e sino al 31/12/2013, il divieto di superare l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, rispetto al corrispondente importo dell'anno 2010. Viene inoltre stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ed a tal fine viene considerato il saldo tra le presenze al 01/01 ed al 31/12 di ciascun anno.

L' Azienda ha recepito il documento interpretativo approvato in via definitiva dalla Conferenza delle Regioni e P.P.A.A. di Trento e Bolzano n° 11/116/CROS5/CI del 13.10.2011 nel quale sono evidenziati gli indirizzi per l'applicazione delle disposizioni inerenti la definizione della consistenza dei fondi contrattuali durante il periodo compreso dall'01/01/2011 al 31/12/2013.

Le parti convengono di definire l'aggiornamento dei fondi contrattuali annuali indicativamente nel mese di febbraio dell'anno successivo a consuntivo.

Le tabelle che seguono, riportano la determinazione della consistenza dei fondi di posizione e risultato relativamente all'anno 2012, i medesimi fondi sono stati determinati nella modalità provvisoria, in quanto la quantificazione definitiva degli stessi avverrà a febbraio dell'anno 2013.

Di seguito si esplicitano i criteri e gli importi d'incremento degli stessi:

FONDO DI POSIZIONE ART.25 Anno 2012

I fondi contrattuali dell'area della dirigenza P.T.A. sono stati costituiti con deliberazione n.582 del 12.6.2012 e sono stati rideterminati, con le prescrizioni normative in materia, con deliberazione n. ___ del ____.

F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009:

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la dirigenza ruolo amministrativo, è decurtata la somma di EURO 93.211,54 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012, pari a 31 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 31,50 unità.

Per la dirigenza professionale non vi sono decurtazioni

f/do art. 25 anno 2010 dirigenza amministrativa	Percentuale di decurtazione anno 2012	Importo da decurtare anno 2012	F/do art. 25 anno 2012 dirigenza amministrativa
354.279,95	26,31	- 93.211,54	261.068,41

f/do art. 25 anno 2010 dirigenza professionale	F/do art. 25 anno 2012 dirigenza professionale
132.854,97	132.854,97

h

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009 sono :

- 1)Retribuzione Posizione Minima contrattuale
- 2)Parte Variabile Aziendale Differenza Minimi
- 3)Maggiorazione Indennità Posizione Variabile
- 4)Indennità Incarico Struttura Complessa
- 5)Indennità di sostituzione (Art. 18)
- 6)Assegno personale non assorbibile

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione le voci n° 5 e n° 6.

Sarebbero oggetto di contrattazione integrativa le voci afferenti alla retribuzione di posizione, ma il blocco normativo in materia impedisce di fatto alcuna negoziazione.

non vi sono poste ancora da regolare.

La somma relativa alla RIA per il personale cessato per l'anno 2011 è temporaneamente allocata all'esterno del Fondo.

ANNO 2012	
f/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa.	
Dirigenza ruolo amministrativa	EURO.....261.068,41
RIA ANNO 2011	EURO.....+2.970,45
SOMME NON DISPONIBILI	
RIA ANNO 2011	EURO..... -2.970,45
TOTALE DISP ANNO 2012	EURO.....261.068,41

ANNO 2012	
f/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa.	
Dirigenza ruolo professionale	EURO.....132.854,97

Il fondo di posizione è determinato in via provvisoria in quanto la valutazione del saldo tra consistenza numerica al 01/01/12 ed al 31/12/12 sarà determinata a chiusura d'esercizio.

Il Dirigente della Direzione Infermieristica e Tecnica percepirà una quota fissa annua di € 728.26

FONDO DI RISULTATO ART.27 Anno 2012

F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009:

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la dirigenza ruolo amministrativo, è decurtata la somma di EURO 13.520,04 sulla base del confronto fra il valore medio dei presenti nell'anno 2012, pari a 31 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 31,50 unità.

Per la dirigenza del ruolo professionale non vi sono decurtazioni

F/do art. 27 anno 2010 Dirigenza Amministrativa	Percentuale di decurtazione anno 2012	Importo da decurtare anno 2012	f/do art. 27 anno 2012 dirigenza amministrativa
51.387,49	26,31	13.520,04	37.867,44

F/do art. 27 anno 2010 Dirigenza Professionale	F/do anno art. 27 anno 2012 dirigenza professionale
19.018,30	19.018,30

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 27 del CCNL 2006/2009 è la retribuzione di risultato

Non esistono altre poste.

L'indennità di risultato sarà distribuita secondo i criteri già approvati e utilizzati per l'anno 2011.

Non vi sono poste ancora da regolare.

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

ANNO 2012	
F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009:	
fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza ruolo amministrativo	Euro 37.867,44

ANNO 2012	
F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009:	
fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza ruolo professionale	Euro 19.018,30

Il fondo di risultato è determinato in via provvisoria in quanto la valutazione del saldo tra consistenza numerica al 01/01/12 ed al 31/12/12 sarà determinata a chiusura d'esercizio.

ISTITUTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012

OBIETTIVI

Il sistema premiante aziendale costituisce uno strumento di indirizzo e di sensibilizzazione del personale tutto, e di quello dirigente in particolare, verso comportamenti coerenti con la concezione aziendalistica del S.S.N., mirata al raggiungimento di obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità nell'uso delle risorse disponibili:

Il sistema premiante dell'Azienda si collega, quindi, strettamente ad una logica di gestione budgetaria, nella quale il mantenimento degli obiettivi di budget è condizione imprescindibile per la erogazione della retribuzione di risultato. L'applicazione del sistema premiante aziendale presuppone la definizione dei processi di individuazione e di affidamento delle responsabilità dirigenziali;

l'attivazione delle valutazioni e di verifica che, venendo ad incidere, talora anche pesantemente, su situazioni giuridiche soggettive, sono improntate a criteri di trasparenza, imparzialità, partecipazione e oggettività, così da ridurre, per quanto possibile, i rischi di comportamento arbitrari che possano favorire l'insorgenza di un pregiudizievole clima di conflittualità.

La concreta esplicitazione di questa politica aziendale trova espressione, sia per gli anni precedenti che per l'anno 2012, nella individuazione dei seguenti obiettivi strategici esplicitati per il 2012 nel Piano delle Azioni 2012 da considerarsi parte integrante del presente accordo (All. 1) :

CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Ogni Direttore di struttura promuove e favorisce la partecipazione in eguale misura di tutti i componenti l'équipe al raggiungimento degli obiettivi.

Il personale in orario ridotto e a part time, ai sensi del CCNL Integrativo 08/02/2004 ed ai sensi del D.Lgs 151 del 26/03/2001, percepisce la quota di retribuzione di risultato in proporzione all'impegno orario effettivamente prestato.

FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012

L'ammontare delle risorse economiche destinate al Fondo della retribuzione di risultato, sarà annualmente definito in sede di contrattazione integrativa aziendale in base alle modalità ed ai tempi sopra richiamati del presente accordo integrativo.

VERIFICHE

Il Nucleo di Valutazione effettua la necessaria verifica annuale sul grado di raggiungimento degli obiettivi programmati; prevedendo uno step intermedio semestrale, al fine di verificarne lo stato di avanzamento. Dell'esito della verifica annuale verrà data informazione alle OO.SS. entro il mese successivo.

Le parti concordano altresì che è obbligo dei Direttori di struttura complessa e dei responsabili di struttura semplice assicurare almeno due incontri annuali di informazione, ai componenti dell'Unità Operativa, sui contenuti del budget negoziato e sulle verifiche periodiche dei risultati; tali incontri vanno formalizzati con apposito verbale da trasmettere, da parte del Direttore del Dipartimento, al Direttore della U.O. Programmazione e Controllo di Gestione.

La retribuzione di risultato è correlata al raggiungimento degli obiettivi in base al peso ad essi assegnato;

SISTEMA PREMIANTE PER OBIETTIVI RAGGIUNTI 2012

INDENNITA' DI RISULTATO	CRITERI
Percentuale di conseguimento degli obiettivi $\leq 50\%$	Nessun premio
Percentuale di conseguimento degli obiettivi tra 51% e il 79%	Quota di premio pari alla percentuale di conseguimento
Percentuale di conseguimento degli obiettivi $\geq 80\%$	Quota di premio totalmente liquidata (100%)

MODALITÀ DI ACCESSO ALL' ISTITUTO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il presente accordo garantisce:

- l'accesso all'istituto, per il personale assunto a tempo indeterminato, dall'ingresso in servizio;
- l'accesso all'istituto, dopo i primi sei mesi di lavoro per il personale assunto a tempo determinato;
- l'accesso all'istituto per il personale di ruolo di altra azienda incaricato, comandato e assunto a seguito di mobilità presso questa Azienda dall'ingresso in servizio.

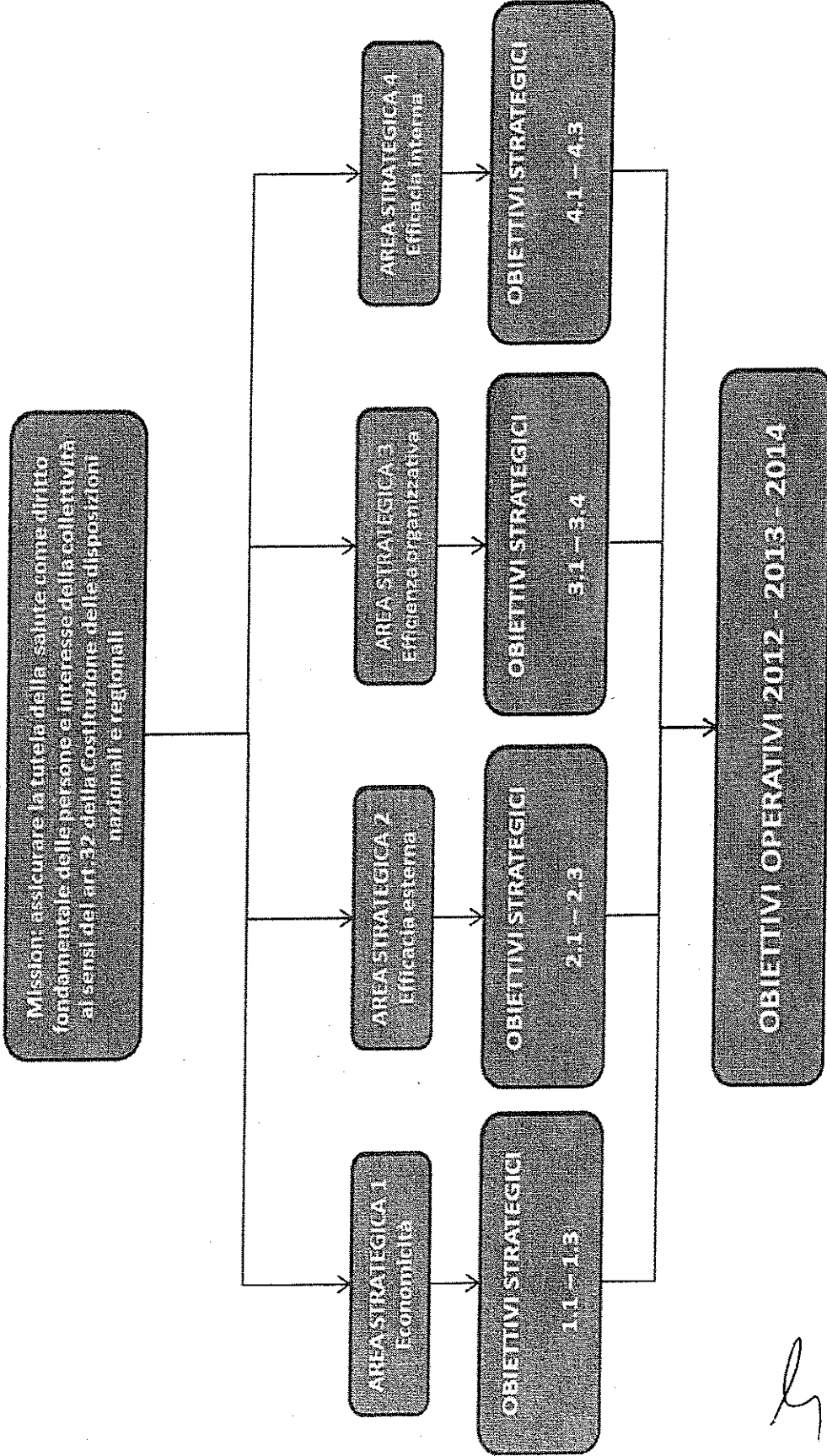
Ai dipendenti incaricati, riassunti con un ulteriore contratto, decorso un termine non superiore a 30 gg dalla data di scadenza del precedente contratto, viene mantenuto l'incentivo economico se già beneficiari dello stesso.

L'attribuzione della quota di risultato ai dipendenti autorizzati, avviene dal primo giorno del mese; qualora l'accesso non coincida con il primo giorno del mese la suddetta quota verrà attribuita dal primo giorno del mese successivo.

Il regolamento applicativo dei casi di decadenza o conservazione del diritto alla retribuzione di risultato è allegato al presente accordo (All. 2).

VALIDITÀ

A far data dall'01/01/2012 e comunque sino alla sottoscrizione del successivo accordo della retribuzione di risultato.



h

Vedi Piano della Performance

R

ER

SD

AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA**REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DELL'ISTITUTO DELLE ASSENZE RELATIVE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO****Periodo di validità 01.01.2012 - 31.12.2012****1. CASI DI ASSENZA CON CONSERVAZIONE DEL DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

- a) Ferie e permessi ex art. 33, c. 3 L. 104/92.
- b) Permessi per partecipazione a seggi elettorali.
- c) Donazione Sangue.
- d) Donazione Midollo.
- e) Aggiornamento Obbligatorio.
- f) Presenza in Tribunale e permessi retribuiti di cui all'art. 79 D.Lgs. 18/08/2000, n.267 (carica pubblica).
- g) Trattamento di trasferta (missione per adempimenti di servizio).
- h) Permessi per motivi sindacali nei limiti del monte ore consentito,
- i) Permessi per motivi di studio 150 ore e altri permessi retribuiti previsti da specifiche disposizioni di legge.
- j) Congedo per maternità obbligatoria e anticipata artt. 16 e 17 comma 2 lettera a) b) c) Decreto Legislativo 151/2001.
- k) Congedo per gravi motivi (art. 42, comma 5 D.Lgs 151/01).

2. CASI DI ASSENZA CON CONSERVAZIONE DEL DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO LIMITATAMENTE AD UN PERIODO DI 30 GIORNI NELL'ANNO SOLARE

Permessi retribuiti:


- a) Partecipazione a concorsi od esami, limitatamente al giorno di svolgimento delle prove o per aggiornamento professionale facoltativo comunque connesso alle attività di servizio.
- b) Lutti.
- c) Motivi personali e familiari (compreso nascita figli).
- d) Matrimonio.
- e) Assenze per malattia .
- f) Assenze per malattie del bambino di età inferiore a tre anni.
- g) Congedo per cure degli invalidi (cure riferite alla patologia invalidante)

3. CASI DI ASSENZA CON CONSERVAZIONE DEL DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO LIMITATAMENTE AD UN PERIODO DI 90 GIORNI NELL'ANNO SOLARE

Assenza per infermità riconosciuta come causa di servizio, infortuni sul lavoro, limitatamente a 90 giorni. Tale assenza è da considerarsi in aggiunta ai 30 giorni indicati al precedente punto.

4. CASI DI ASSENZA CON DECADENZA DAL DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

- a) Aspettativa senza assegni per motivi di famiglia o personali.
- b) Assenze senza retribuzione previste da specifiche disposizioni di legge.
- c) Assenza per infermità, per i periodi non ricompresi ai punti 1-2-3.
- d) Congedo parentale, salvo che per il periodo di riduzione dell'orario di lavoro per allattamento, in cui il diritto all'incentivo viene ripristinato e commisurato in maniera proporzionale all'effettivo tempo di lavoro.
- e) Congedo parentale ex art. 33, comma 1, legge 104/92.
- f) Sospensione cautelare dal servizio e/o per sanzioni disciplinari, limitatamente al periodo oggetto del provvedimento, con ripristino retroattivo in caso di insussistenza del provvedimento.
- g) Malattie del bambino non retribuite superiori ai trenta giorni fino al terzo anno di vita e malattie del bambino dal terzo all'ottavo anno di vita (art. 47 D.Lgs 151/2001).
- h) Aspettativa per dottorato di ricerca.
- i) Aspettativa senza assegni per avviare attività professionali ed imprenditoriali (Art. 18 Legge 4 Novembre 2010 n. 183).
- j) Distacco sindacale

FEDIR SANITA' - PAOLO SICILIANO - 

CGIL - FP DIRIGENZA

La scrivente Organizzazione Sindacale sottoscrive, per accettazione, il presente Contratto Integrativo Aziendale, riservandosi ogni controllo sulla determinazione dei punti, così come determinati unilateralmente dall'Azienda Ospedaliera.



UIL-FPL. 

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Paolo Maria Gangemi

DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE
TECNICO E AMMINISTRATIVO

FONDO ART. 25 DEL CCNL 2006/2009 COME INTEGRATO

DALL'ART. 8 BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 582 del 12.06.2012 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2012.

Con successiva deliberazione n.1200 dello 07.12.2012 detti fondi sono stati rideterminati in applicazione della Legge 122/2010 ed in linea con gli indirizzi dettati dalla Circolare della Conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome n° 11/17/CR06/C1.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati distintamente per ruolo, e distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il triennio 2010-2012 e che, l' art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2010.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la dirigenza ruolo amministrativo, è decurtata la somma di EURO 93.211,54 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012, pari a 31 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 31,50 unità

f/do art. 25 anno 2010 dirigenza amministrativa	Percentuale di decurtazione anno 2012	Importo da decurtare anno 2012	F/do art. 25 anno 2012 dirigenza amministrativa
354.279,95	26,31	- 93.211,54	261.068,41

Per la dirigenza del ruolo professionale non vi sono decurtazioni

f/do art. 25 anno 2010 dirigenza professionale	F/do art. 25 anno 2012 dirigenza professionale
132.854,97	132.854,97

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa. Dirigenzaruolo amministrativa Euro.....261.068,41

F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa. Dirigenzaruolo professionale Euro.....132.854,97

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La somma relativa alla RIA per il personale dirigente amministrativo cessato per l'anno 2011.

MODULO II. Destinazione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009 sono :

Retribuzione Posizione Minima contrattuale

Parte Variabile Aziendale Differenza Minimi

Maggiorazione Indennità Posizione Variabile

Indennità Incarico Struttura Complessa

Indennità di sostituzione (Art. 18)

Assegno personale non assorbibile

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione le indennità di sostituzione e l'assegno personale non assorbibile.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sarebbero oggetto di contrattazione integrativa le voci afferenti alla retribuzione di posizione, ma il blocco normativo in materia impedisce di fatto alcuna negoziazione.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Per i motivi di cui alla Sezione II solo in fase di contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2013 si potrà effettuare lo scorporo del fondo.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Anno 2012 euro 393.923,38 (euro 132.854,97 ruolo prof.le + euro 261.068,41 ruolo amm.vo) fatta salva riduzione ai sensi del DL 78/2010 da effettuarsi a consuntivo

b.//

c. //

d. Anno 2012 euro 393.923,38 (euro 132.854,97 ruolo prof.le + euro 261.068,41 ruolo amm.vo) fatta salva riduzione ai sensi del DL 78/2010 da effettuarsi a consuntivo

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La somma relativa alla RIA per il personale dell'area della dirigenza amministrativa cessato per l'anno 2011

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO 2010	ANNO 2012
TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO AMMINISTRATIVO	TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO AMMINISTRATIVO
EURO.....354.279,95	EURO.....261.068,41
	RIA ANNO 2011.....+2.970,45
	SOMME NON DISPONIBILI
	RIA ANNO 2011..... -2.970,45
	TOTALE DISP ANNO 2012.....261.068,41

ANNO 2010	ANNO 2012
TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE	TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE
EURO.....132.854,97	EURO.....132.854,97

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Gli importi di cui ai precedenti moduli sono interamente ricompresi nell'ambito del fondo contrattuale di pertinenza il cui importo è stato iscritto, al netto degli oneri sociali e dell'Irap, ai sensi della normativa di CCNL vigente nei seguenti conti del Bilancio economico Preventivo 2012 afferenti alle spese del personale dipendente:


Personale dirigenza professionale e amministrativa

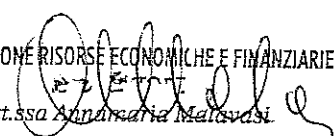
Conto	Descrizione
506.1.102	Fondo di posizione art.25 ruolo professionale
508.1.102	Fondo di posizione art.25 ruolo amministrativo

Si attesta, inoltre, che l'utilizzo delle risorse previste nel fondo di rispettiva competenza risulta, pertanto, compatibile con le previsioni di bilancio di cui alla deliberazione n. 1210 del 7 dicembre 2012-

La determinazione dei fondi disposta dall'UOC GRU trova ,quindi, esatta corrispondenza economica finanziaria nei pertinenti conti di Bilancio-

Al momento, però, non si è in grado di attestare la precisa coincidenza delle singole poste di ciascun fondo poiché la contrattazione integrativa, relativamente alle stesse poste, così come attestato dal direttore dell'UOC GRU , non è stata avviata con le OO.SS. di categoria.


AZIENDA OSPEDALIERA DI COENZA
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
Dot. Vincenzo Scotti

D.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Dott.ssa Annamaria Malavasi

**DIRIGENZA PROFESSIONALE
TECNICA E AMMINISTRATIVA**

FONDO ART. 27 DEL CCNL 2006/2009 COME INTEGRATO

DALL'ART. 10 DEL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 582 del 12.06.2012 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza spta per l'anno 2012.

Con successiva deliberazione n. 1200 dello 07.12.2012 detti fondi sono stati rideterminati in applicazione della Legge 122/2010 ed in linea con gli indirizzi dettati dalla Circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n° 11/17/CR06/C1.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati distintamente per ruolo, e distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il triennio 2010-2012 e che, l'art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 27 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art. 10 del Biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2010.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incentivi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la dirigenza ruolo amministrativo, è decurtata la somma di EURO 13.520,04 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012, pari a 31 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 31,50 unità

F/do art. 27 anno 2010 Dirigenza Amministrativa	Percentuale di decurtazione anno 2012	Importo da decurtare anno 2012	f/do art. 27 anno 2012 dirigenza amministrativa
51.387,49	26,31	13.520,04	37.867,44

Per la dirigenza del ruolo professionale non vi sono decurtazioni

F/do art. 27 anno 2010 Dirigenza Professionale	F/do anno art. 27 anno 2012 dirigenza professionale
19.018,30	19.018,30

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: fondo per la retribuzione di risultatoe per la qualità della prestazione individuale ruolo amministrativo Euro.....37.867,44

F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: fondo per la retribuzione di risultatoe per la qualità della prestazione individuale ruolo professionale Euro.....19.018,30

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previsterisorse allocate all'esterno del Fondo.

MODULO II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Laposta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 27del CCNL 2006/2009 è la retribuzione di risultato

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non esistono altre poste.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'indennità di risultato sarà distribuita secondo i criteri già approvati e utilizzati per l'anno 2011.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono poste ancora da regolare.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a.//

b. Anno 2012. euro56.885,74(euro 37.867,44dirigenza ruolo amministrativo + 19.018,30dirigenza ruolo professionale) fatta salva riduzione ai sensi del DL 78/2010 da effettuarsi a consuntivo

c. //

d. Anno 2012 euro 56.885,74 (euro 37.867,44 dirigenza ruolo amministrativo + 19.018,30 dirigenza ruolo professionale) fatta salva riduzione ai sensi del DL 78/2010 da effettuarsi a consuntivo

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO 2010	ANNO 2012
F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale PTA	F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale PTA
Euro.....70.405,79	Euro.....56.885,74

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Gli importi di cui ai precedenti moduli sono interamente ricompresi nell'ambito del fondo contrattuale di pertinenza il cui importo è stato iscritto, al netto degli oneri sociali e dell'Irap, ai sensi della normativa di CCNL vigente nei seguenti conti del Bilancio economico Preventivo 2012 afferenti alle spese del personale dipendente:

Personale dirigenza professionale e amministrativa

Conto	Descrizione
506.1.104	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale art.27 tempo indeterminato
508.1.104	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale art.27 tempo determinato

Si attesta, inoltre, che l'utilizzo delle risorse previste nel fondo di rispettiva competenza risulta, pertanto, compatibile con le previsioni di bilancio di cui alla deliberazione n. 1210 del 7 dicembre 2012-

La determinazione dei fondi disposta dall'UOC GRU trova, quindi, esatta corrispondenza economica finanziaria nei pertinenti conti di Bilancio-



AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
Dott. Vincenzo Scotti

D.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Dott.ssa Annamaria Malavasi



AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante
☎ 0984/681.956 - 0984/28459 - Fax 0984/681941

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI SENSI DELLA CIRCOLARE N°25 DEL 19.07.2012, ART. 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N°165/2011

Preso atto del contenuto della circolare di cui all'oggetto, ed in adempimento della stessa si forniscono di seguito gli elementi, le informazioni, e le relative osservazioni riferite agli istituti contrattuali applicati a livello decentrato al personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di quest'Azienda Ospedaliera.

Modulo-1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione e periodo di vigenza temporale: Il contratto integrativo aziendale stipulato in data 06.11.2012, periodo di vigenza temporale annuale.

Composizione della Delegazione Trattante costituita con deliberazione n°746 del 16 settembre 2009. Parte Pubblica: Direttore Generale, titolare del potere di rappresentanza dell'Azienda, dai rappresentanti degli Uffici interessati, in particolare dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dal Direttore Sanitario Aziendale e dal Direttore Amministrativo Aziendale.

Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione, elenco sigle: Cgil Fp; Cisl Fps Cosiadi; Uil Fpl; Fp Cida; ConFedir Sanità.

Soggetti destinatari: personale della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa.

Materie trattate dal contratto integrativo, descrizione sintetica:

- a) Fondi contrattuali artt. 25, e 27 del CCNL 2006/2009;
- b) Retribuzione di risultato art. 27 del CCNL del 2006/2009;
- c) Regolamento gestione istituto delle assenze relativo alla distribuzione del risultato.

Rispetto dell'Iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.

- A. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

- E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n° 150/2009 con deliberazione n°933 del 12 ottobre 2012;
- E' in pubblicazione sul sito aziendale nell'apposita sezione: "Trasparenza, valutazione e merito" come previsto dai comma 6 e 8 dell'art. 11 del decreto 150/2009;
- La relazione della performance è stata validata dal NAVS con verbale n°28 del 22 ottobre 2012 ai sensi dell'art. 14, comma 6 del decreto legislativo n°150/2009.

OSSERVAZIONI: Tutti gli atti (delibere, bandi, regolamenti, avvisi pubblici ed interni etc.) assunti dall'Azienda sono pubblicati sul sito internet, organizzato secondo le norme di riferimento in materia di trasparenza degli atti e delle attività delle pubbliche amministrazioni.

B. Intervento dell'organo di controllo. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa:

Con verbale n°46 del 19.12.2012 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione economico-finanziaria sia in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 48, comma 6 del Dlgs 165/2001. Nello stesso verbale il Collegio resta in attesa della definitiva redazione del contratto integrativo aziendale e della relazione illustrativa.

Modulo-2 Illustrazione dell'articolato del contratto.

a) Fondi contrattuali artt. 25 e 27 del CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 10 biennio economico 2008/2009;

I fondi contrattuali sono stati costituiti con deliberazione n°580 del 12/06/12 e rideterminati con le prescrizioni normative in materia con deliberazione n°1200 del 07/12/12, e sono stati costruiti alla luce della legge 122 del 2010 e sue modifiche ed integrazioni ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze (vedi relazione economico-finanziaria). Inoltre i fondi sono stati costruiti distinguendo le quote previste per il personale a tempo indeterminato e per il personale a tempo determinato. Gli eventuali risparmi, alla data del 31/12/2012, risultanti dall'applicazione degli istituti dei fondi contrattuali costituiscono economie di bilancio.

b) Retribuzione di risultato/performance, dirigenza prof.le, tecnica ed Amm.va art. 27 del CCNL 2006/2009, integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009.

Con riferimento alla definizione ed applicazione di criteri improntanti alla premialità, alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, quest'Azienda ha recepito i precetti normativi introdotti dal decreto legislativo n°150/2009 in materia di "Premi e risultati", adottando in data 12 ottobre 2012 il Piano della Performance, tenuto conto degli artt. 16 e 31 dello stesso decreto citato. Nell'ambito dello stesso, la Direzione ha adottato un piano di attività ordinario e strategico proposto alle Unità Operative dell'Azienda, che evidenziano: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione e gli indicatori. Sono stati, altresì, evidenziati oltre gli obiettivi di contenimento della spesa, quelli che devono produrre un significativo miglioramento della qualità dei servizi. Il

grado del raggiungimento degli obiettivi programmati è affidato alla valutazione del NAVS.

La retribuzione di risultato è correlata in base al peso ad esso assegnato: sistema premiante per obiettivi raggiunti:

SISTEMA PREMIANTE PER OBIETTIVI RAGGIUNTI 2012

INDENNITA' DI RISULTATO	CRITERI
Percentuale di conseguimento degli obiettivi < = 50%	Nessun premio
Percentuale di conseguimento degli obiettivi tra 51% e il 79%	Quota di premio pari alla percentuale di conseguimento
Percentuale di conseguimento degli obiettivi = > 80%	Quota di premio totalmente liquidata (100%)

Inoltre, è stato approvato un regolamento per la gestione dell'istituto delle assenze relative alla retribuzione di risultato come di seguito specificato:

1. Casi di assenza con conservazione del diritto alla retribuzione di risultato;
2. Casi di assenza con conservazione del diritto al risultato limitatamente ad un periodo di 30 giorni nell'anno solare;
3. Casi di assenza con conservazione del diritto al risultato limitatamente ad un periodo di 90 giorni nell'anno solare;
4. Casi di assenza con decadenza dal diritto al risultato;

Il Direttore
Dr.ssa Adelaide Marsico

